

На фото слева направо: Василий Фурман, ректор Киевского института банковского дела; Владимир Тимофеев, заместитель первого проректора НТУУ «КПИ»; Сергей Квят, министр образования и науки Украины; Владимир Крыжановский, зав. кафедрой Института международных отношений КНУ им. Тараса Шевченко; Игорь Житнецкий, ответственный секретарь приемной комиссии Национального университета пищевых технологий; Иван Тимошенко, ректор Европейского университета.

# ВСТУПИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ В ЭТОМ ГОДУ ПРИДЕТ С 7 ПО 31 ИЮЛЯ

**Круглый стол** ■ 22 мая в пресс-студии «Сегодня Мультимедиа» состоялся круглый стол на тему: «Вступительная кампания-2014». Гости студии стали Сергей Квят, министр образования и науки Украины, Ольга Баргина, эксперт исследовательской компании TNS, а также представители пяти вузов — КНУ им. Тараса Шевченко, НТУУ «КПИ», Национального университета пищевых технологий, Европейского университета и Киевского института банковского дела. Говорили об условиях поступления в этом году, о распределении бюджетных мест, как правильно выбрать вуз, какими будут цены на обучение и как вузы будут решать вопросы трудоустройства студентов.

**Ольга Захарченко**

## УСЛОВИЯ ПОСТУПЛЕНИЯ

**С**реди изменений, которые ждут нас в этом году, — перенос сроков. Вступительная кампания начнется позже, чем обычно, — с 7 июля, и продолжится по 31 июля.

Также в Украине будет действующая система перекрестного поступления, которая успешно работает во всем мире. Суть ее в том, что выпускники любых бакалаврских программ смогут поступать на любые магистерские программы, кроме юридических и медицинских специальностей.

Еще одно нововведение — применение коэффициента 0,75 к отникам по непрофильным предметам — будет носить экспериментальный характер и вводиться в нескольких вузах. Это, в первую очередь, направлено на поддержку физико-математических, инженерно-технических и естественных специальностей.

В этом году также уменьшится роль среднего школьного аттестата. Он будет оцениваться максимум в 60 баллов (а не в 200, как это было раньше), поскольку профессиональный уровень наших школ очень разный, и, как правило, если школа более требовательная, в ней сложнее получить высокую оценку.

Во время круглого стола представители вузов обратились с просьбой к министру образования и науки не привлекать в армию тех абитуриентов, которые поступают в магистратуру, чтобы не прерывать обучения. Сергей Квят оперативно отреагировал на просьбу и немедленно во время круглого стола сообщил новость о том, что выпускники школ и абитуриенты не будут мо-

## Выпускники школ и абитуриенты не будут мобилизованы летом, а будут призываться в армию только в сентябре, если не поступят в вуз

близованы летом, их будут зачислять в армию только в сентябре, если не поступят в вуз.

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ

В этом году будет прозрачное распределение бюджетных мест. Главным индикатором прозрачности станут списки на вебсайте вузов, с которыми все смогут ознакомиться. Распределение будет происходить рабочими группами в составе представителей вузов, профильных организаций и общественности. За основу возьмут независимые рейтинги вузов. В первую очередь, бюджетные места будут поступать университетам, но также будут учитывать региональные потребности. Частные вузы в этом году еще не будут иметь права на бюджетные места, но в новом законопроекте о высшем образовании предусмотрена возможность для частных вузов в перспективе получать госзаказ. «Должна быть реальная конкуренция на рынке образовательных услуг, и госзаказ нужно давать тем, кто может лучше обеспечить качество подготовки или иных специалистов», — отметил Сергей Квят.

### КАК ПРАВИЛЬНО ВЫБРАТЬ ВУЗ?

Эксперты круглого стола дали несколько практических советов, которые помогут определиться с выбором.

Во-первых, важно определиться с профессией заранее, еще до школы. В старших классах через малую академию школ школьники участвуют в различных конкурсах и олимпиадах для ранней профориентации и уже могут ознакомиться с особенностями многих профессий. Важно не выбирать вуз поближе к дому, а следовать внутреннему желанию.

Во-вторых, необходимо брать во внимание на рейтинг вузов, качество подготовки специалистов, заинтересоваться наличием лицензий. Также обратите внимание на материально-техническую базу, инфраструктуру вуза, наличие общежития, состав преподавателей — находите ли эти преподаватели в штате или работают поочередно.

Очень важный критерий — обеспеченность работой, многие вузы помогают студентам с дальнейшим трудоустройством. Обратите внимание на стажировки,



**Игорь ЖИТНЕЦКИЙ,**  
ответственный секретарь  
приемной комиссии Национального  
университета пищевых технологий.

«В нашем университете с 2012 года цены не поднимались: обучение на дневной форме бакалаврата стоит 10 тысяч гривен, заочной — 5 тысяч гривен. Стоимость обучения специалиста — 12 тысяч гривен на дневной форме и 8 тысяч на заочной, магистратура — 12 тысяч гривен на дневной и 8,5 тысяч на заочной. У нас внедрена комплексная программа прохождения как производственной, так и преддипломной практики, в результате которой предприятия выбирают себе лучших студентов для трудоустройства. Считаю, что необходимо на законодательном уровне предоставлять предприятиям, которые берут на практику студентов, какие-то преференции, снижение налогов, чтобы они были заинтересованы взять выпускника вуза».

«Согласно своим положениям, вуз не обязан заниматься трудоустройством, это не его функция. Но если говорить о Европейском университете, то у нас процесс трудоустройства начинается еще с курса. Европейский университет — классический автономный университет, созданный в рамках реформы предприятий Украины под руководством Юрия Еханурова. У нас есть много студентов, которым учебу оплачивает предприятие, и если их подорожные плохо учатся, прекращают финансирование. Лозунг университета — обучение на протяжении всей жизни — помогает нашим выпускникам овладевать различными тонкостями специальности в рамках выбранного направления».

«Хочу обратить внимание родителей и абитуриентов, что мы предоставляем скидку на учебу от 20% до 50%, а отменяем надолго возможность учиться на безоплатной основе, за счет бюджета института. Для контрактных цены на обучение остаются на уровне прошлого года — 10 тыс. грн. в год. За 17 лет деятельности института у нас действует программа кредитования для студентов. Банк дает возможность оформить кредит на обучение (а 15 лет) по льготным условиям. В период обучения студент не выплачивает долг, а получает диплом и работу, в течение последующих 10 лет погашает кредит. Но самое важное — каждый наш студент получает работу, еще обучаясь в вузе. Мы не просто общаемся вакансиями после выпуска, но и реально трудоустроиваем. К примеру, студенты-инженеры все работают и уже хорошо зарабатывают. Студенты 1-3 курсов устроены на учебу, после обеда на работе. Они получают зарплаты от 2500 до 4000 тыс. грн. Согласитесь, для студента это довольно неплохой заработок. При том, что абсолютно каждый студент обеспечен общежитием всего за 50 гривен в месяц. Это даже не общежитие, а однокомнатная квартира для 2-3 ребят на Оболони. Уровень подготовки будущих специалистов очень высокий, благодаря отличному профессорско-преподавательскому составу, имеющему большой опыт работы в вузах, а также преподавателям-практикам, опыт работы которых в финансовых учреждениях превышает 25 лет».

Немаловажной является и цена обучения. Если она слишком высокая, это должно быть обосновано. Вполне вероятно, что в таком вузе можно преподавать бесплатно учителя из школы, а

не преподаватели высшей квалификации.

### ЦЕНЫ НА ОБУЧЕНИЕ

Все представители вузов отметили, что цены на контрактное обучение в этом году останутся на уровне прошлого года. Например, за обучение на бакалаврате в КПИ в год нужно будет заплатить в среднем 12 тысяч гривен при дневном обучении и 6 тысяч гривен при заочном.

Как отметил Сергей Квят, если семья готовит своего ребенка к поступлению и ставит перед собой цель найти деньги, чтобы их ребенок поступил в лучший университет, они их найдут, потому что для них образование ребенка — это приоритетная задача.

### ВОПРОСЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА СТУДЕНТОВ

По данным исследовательской компании TNS, 13% студентов, у которых учеба — основное занятие, совмещают учебу с работой. Два года назад таких студентов было больше. Эксперты объясняют это экономическим кризисом в стране — многие предприятия сокращают объемы производства, количество сотрудников.

Тем не менее большинство вузов помогают трудоустроиться своим выпускникам. Многие студенты работают не только на 5-6-м курсе, но начинают трудовую деятельность с первых курсов.

В этом заинтересованы и предприятия, они хотят получить готового специалиста соответствующего уровня. Поэтому во многих вузах существует комплексная программа — предоставление как производственной, так и преддипломной практики, в результате которой предприятие выбирает лучших студентов для дальнейшего трудоустройства.

Например, IT-компании сегодня ощущают нехватку готовых специалистов, поэтому часто привлекают для работы студентов. По словам Сергея Квята, в следующем году IT-компании будут нанимать примерно 80 тысяч новых сотрудников, а такого количества выпускников по IT-направлению у нас в стране нет, и мы не успеем их подготовить. Так что студентам, которые имеют все шансы найти себе достойное место работы и помочь компаниям развиваться.